

**wigwam**

**LEISE**

**GESCHICHTEN**

**Feministische und Regenerative Führung in der Praxis**

**Wera Stein, Wigwam eG**





Aufsichtsrat, Vorstand, Neue Mitglieder Mai 2024

Es braucht die **Kultur**, die das **auffängt** und die **Strukturen**, die das **langfristig** sichern. Das muss man aushalten. Sonst braucht man **eigentlich nicht** damit anfangen.

Kurze Einordnung:

**Wer** ist Wigwam

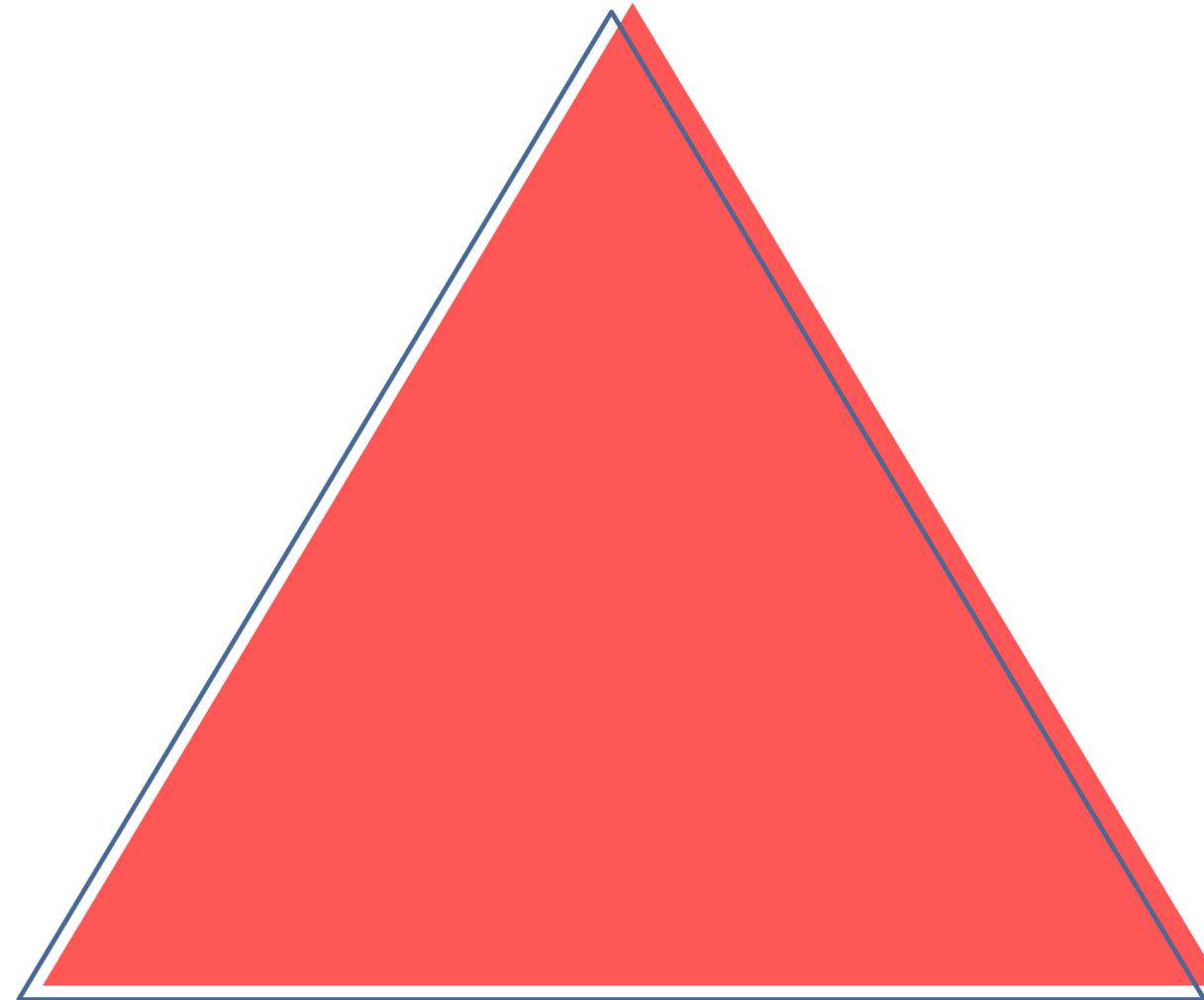
**Was** macht Wigwam

Und **warum**



## **Was machen wir?**

Produkt/Dienstleistung

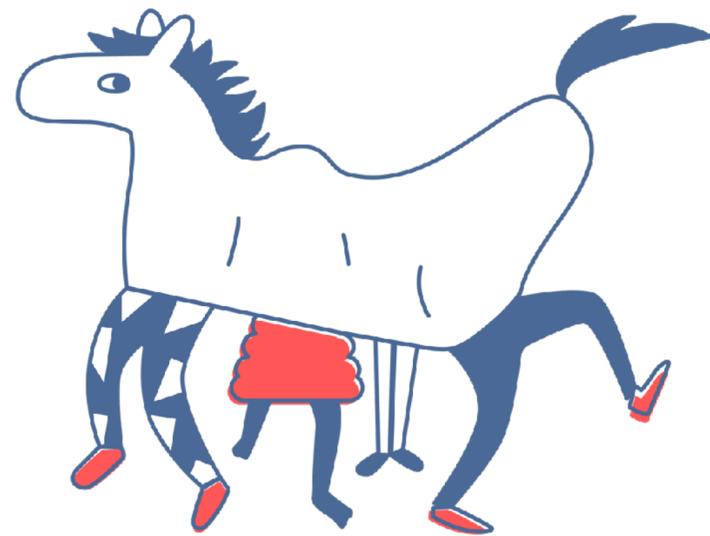


## **Welchen Rahmen setzen wir dafür?**

Rechtsform

## **Wie arbeiten wir zusammen?**

Arbeitskultur



Designstudio



Kampagnen-  
Agentur

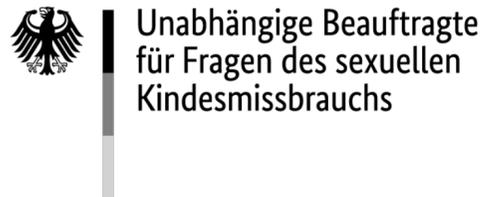


Organisations-  
beratung



Haltung

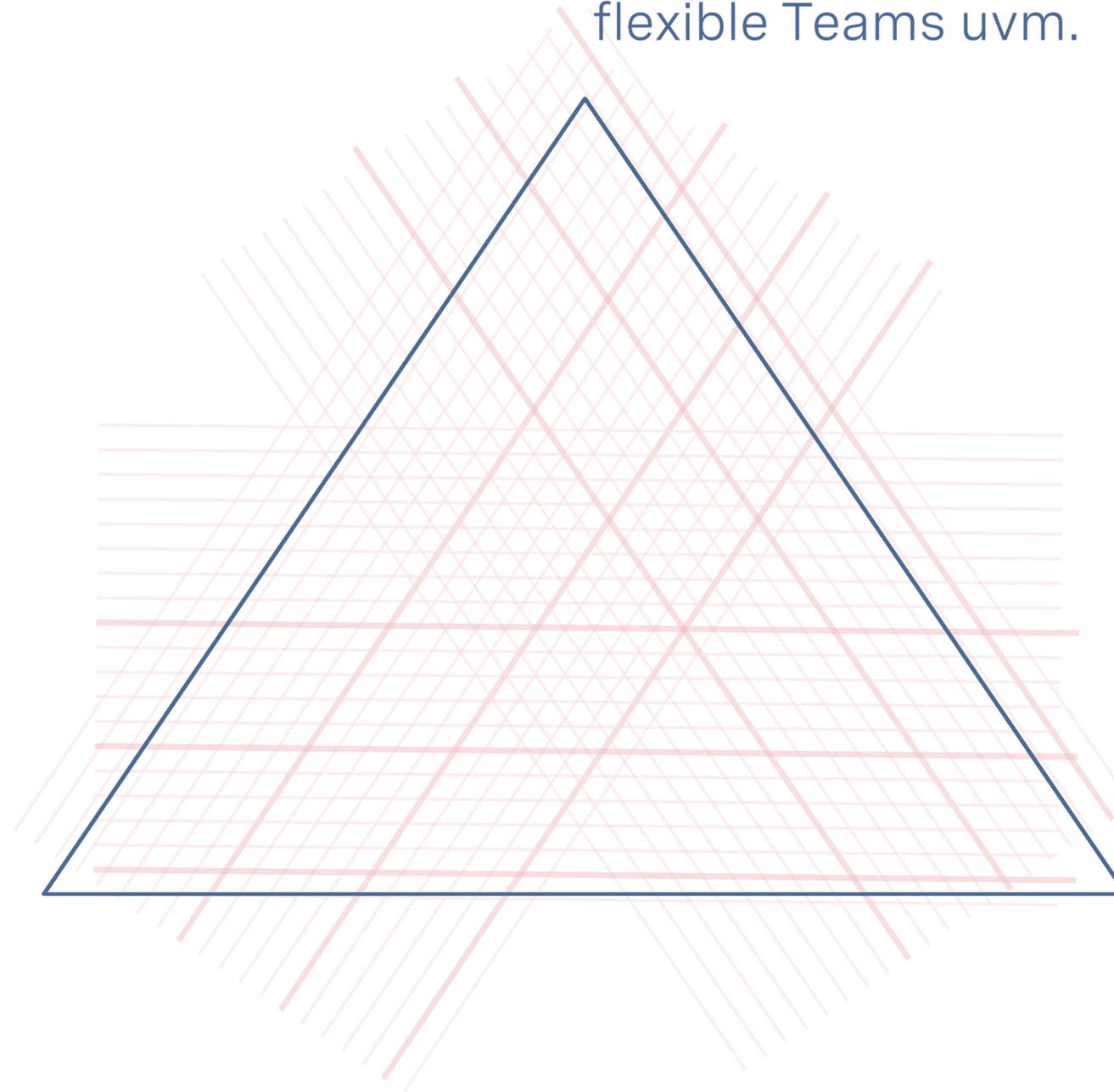
# Wen wir z.B. schon unterstützt haben:



Die Transformation der Arbeit und die sozial-ökologische Transformation können nur Hand in Hand gehen.

## Agentur

tägliches Stand-Up  
Projektarbeit  
flexible Teams uvm.



## Genossenschaft

Vorstand  
Aufsichtsrat  
Generalversammlung

## Selbstorganisation

Kreisstrukturen  
Regelmäßige  
Strategie-Tage  
Selbstbestimmte  
Arbeitszeiten und -orte  
uvm.

# Wie geht Feministisch Führen

8 Maßnahmen

3 Leuchttürme

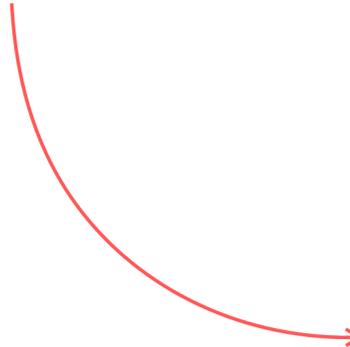
Versuch einer Definition

# Wie geht Feministisch Führen

## 8 Maßnahmen aus unserer Rechtsform, Arbeitsstruktur und Arbeitskultur

## 1

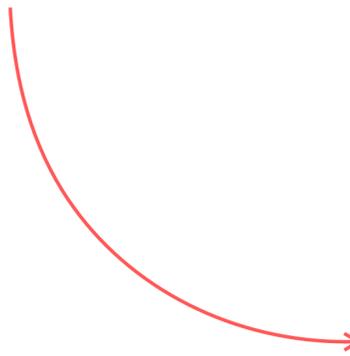
Als **Genossenschaft besitzen** wir das Unternehmen **gemeinsam**.



- Gemeinsam Wirtschaften
- Geteiltes Risiko
- Arbeitnehmer und -geberin
- Worker Cooperative
- Keine Profitsteigerung

## 2

# Wir wählen Führungspositionen.



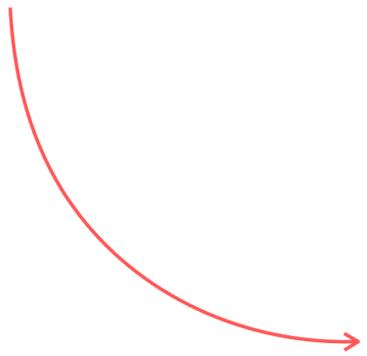
- Rotation schafft Wertschätzung
- Trennung von Rolle und Person
- Bereicherung durch verschiedene Perspektiven
- Arbeitskultur der Nachfolge
- Persönliche Weiterentwicklung
- Berücksichtigung von Lebensrealitäten
- Transparente Vergabe von Macht
- Empowerment

3

Wir hatten **Quoten.**

4

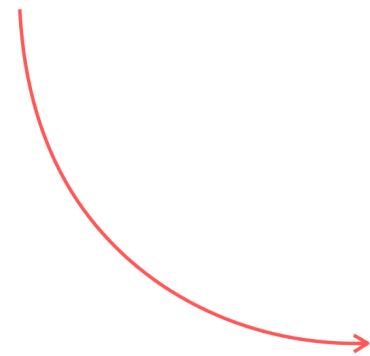
Wir arbeiten in Tandems.



In Projekten Doppelspitzen  
In Führungsrollen: 4 Mandate im Vorstand, 3 im  
Aufsichtsrat

## 5

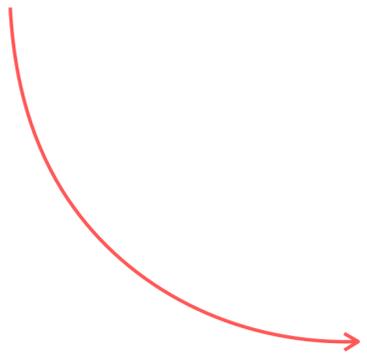
Wir ermöglichen flexible **Arbeitszeiten-**  
**und -orte.**



Balance aus Offenheit und Grenzen

## 6

Wir nutzen Ansätze und Methoden aus der **Selbstorganisation**.



Demokratische Entscheidungsprozesse  
Kompetenzbasiertes Entscheiden  
Arbeiten in Kreisen

## 7

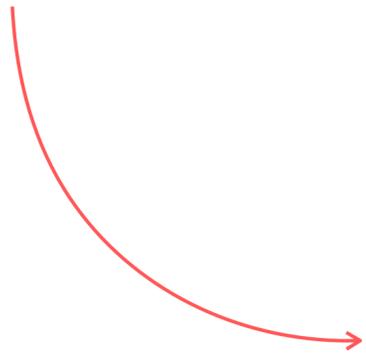
Wir arbeiten und leben **zyklisch**.

Menstruation und Job  
Projektzyklen



## 8

Wir schaffen Formate und Prozesse, die **Wohlfühlen und Wertschätzung** fördern.



Formate wie Wertschätzungs-Wednesday  
Feedback und Reflexion  
Rassismuskritischer OE-Prozess  
Wahlen als Anlass für Empowerment

# Wie geht Feministisch Führen

## 3 Leuchttürme

- als Leuchtturm 4-in-1-Modell, das ein anderes Verständnis von Arbeit vorschlägt
- Erwerbsarbeit, Sorgearbeit um sich und andere, politisch-gesellschaftliches Engagement/ Gemeinwesenarbeit und eigene Entfaltung/pers. Entwicklung/Muße.

4-in-1-Modell, auch hier zu finden:

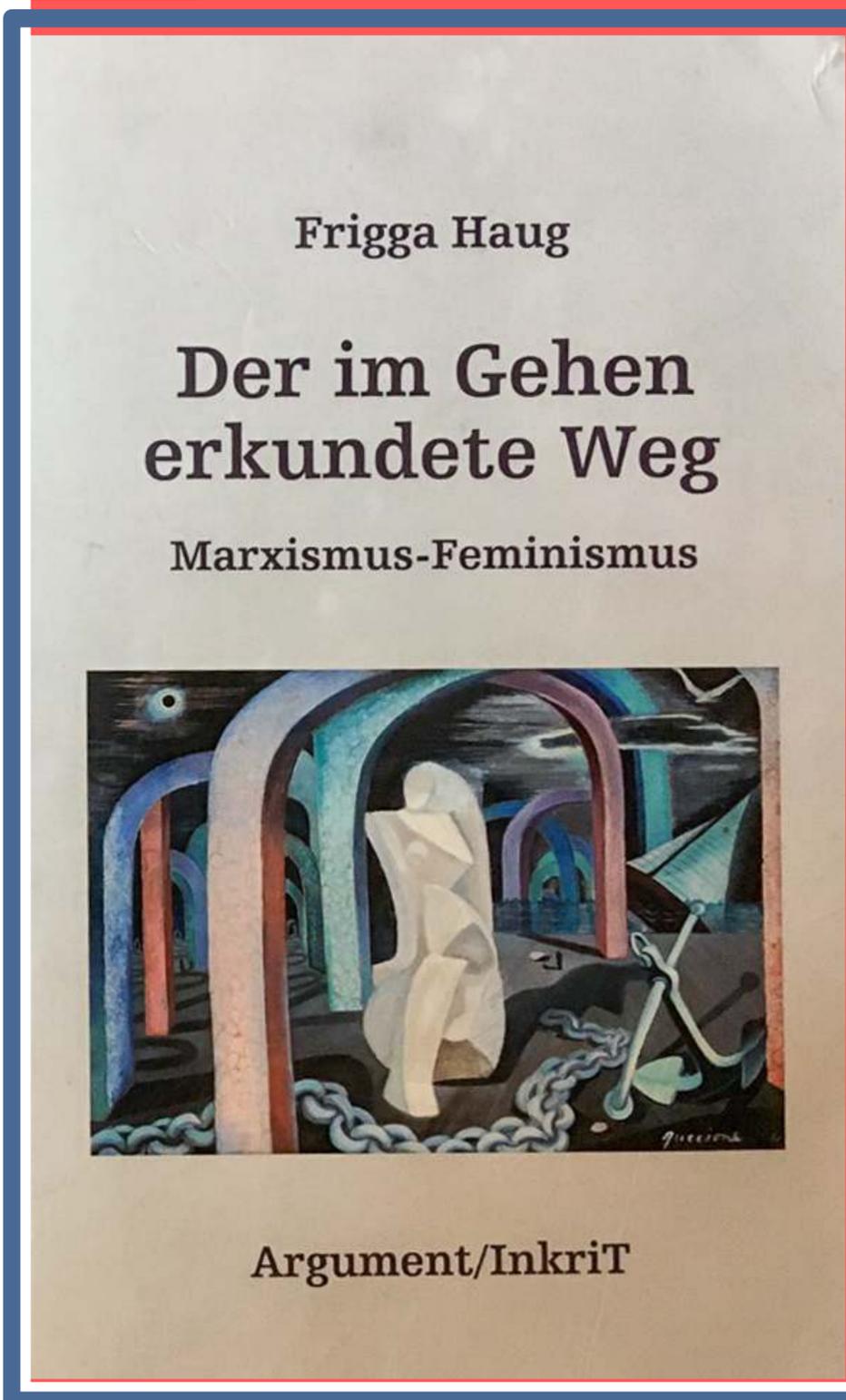
Friggas Vortrag <https://konzeptwerk-neue-oekonomie.org/themen/zeitwohlstand/buch-oekom-zeitwohlstand/>

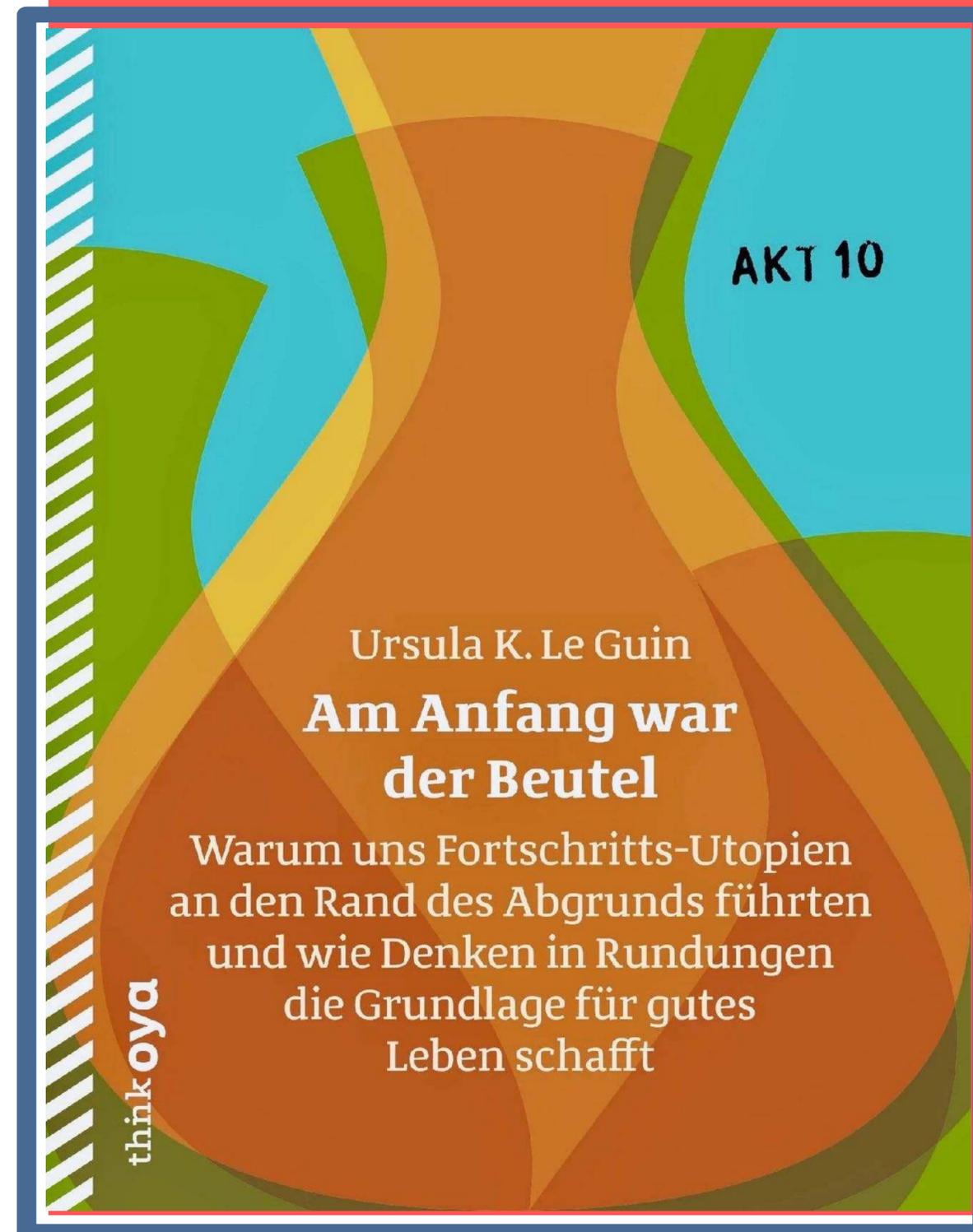
Der Text dazu:

<https://konzeptwerk-neue-oekonomie.org/wp-content/uploads/2018/06/Zeitwohlstand.pdf>

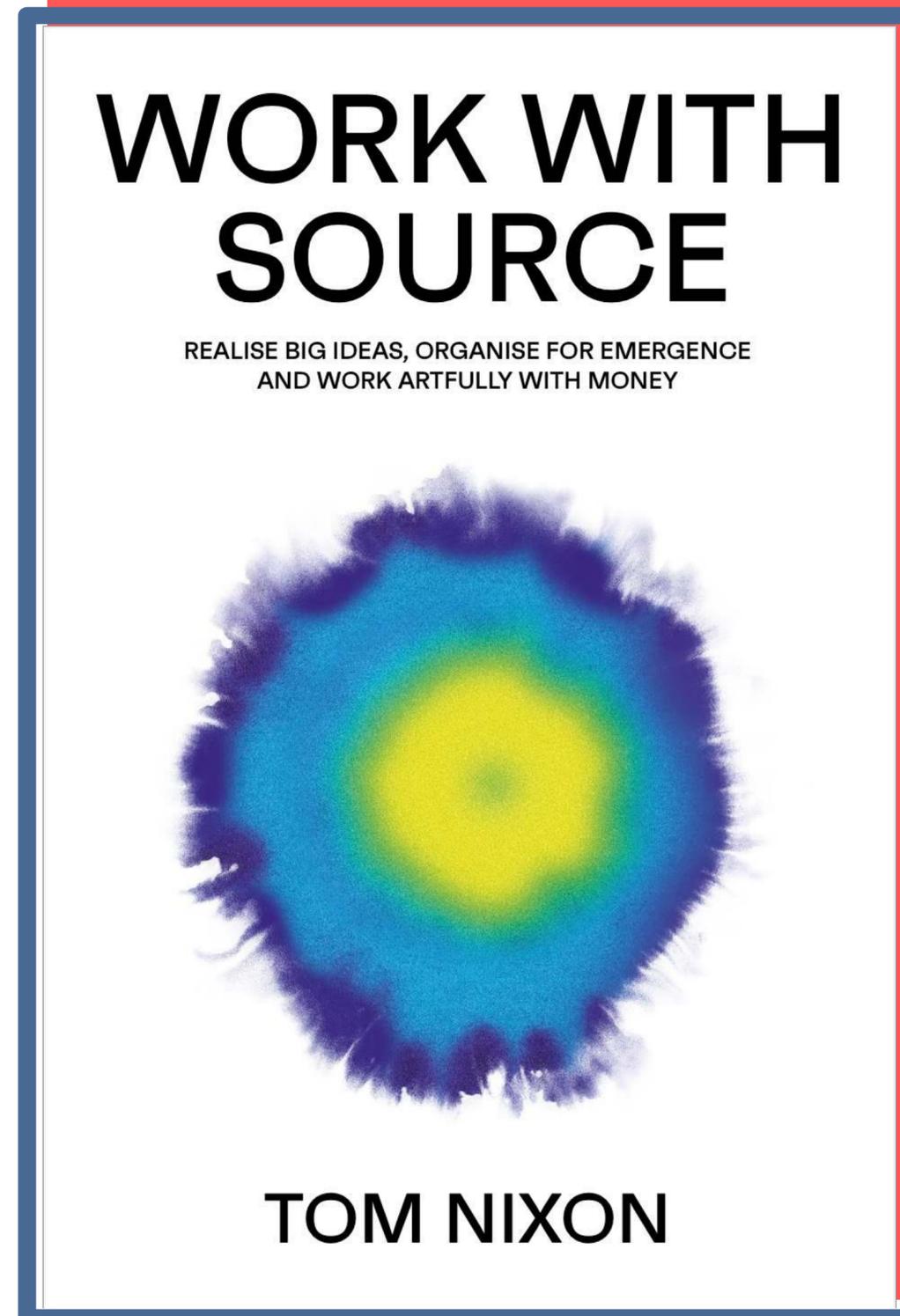
oder in kurz:

[https://www.endlich-wachstum.de/wp-content/uploads/2017/01/C\\_Who-cares\\_Hintergrundtext-4-in-1-Perspektive.pdf](https://www.endlich-wachstum.de/wp-content/uploads/2017/01/C_Who-cares_Hintergrundtext-4-in-1-Perspektive.pdf)





- Geschichten als Grundlage für zyklisches Denken
- Vorstellungskraft
- Tragetaschentheorie
- Wie wäre eine Yin-Utopie



- Source Kompass
- u.a. Umgang mit Zweifel und Klarheit in Führungsrollen (unabhängig von formalen Rollen wie Vorstand)

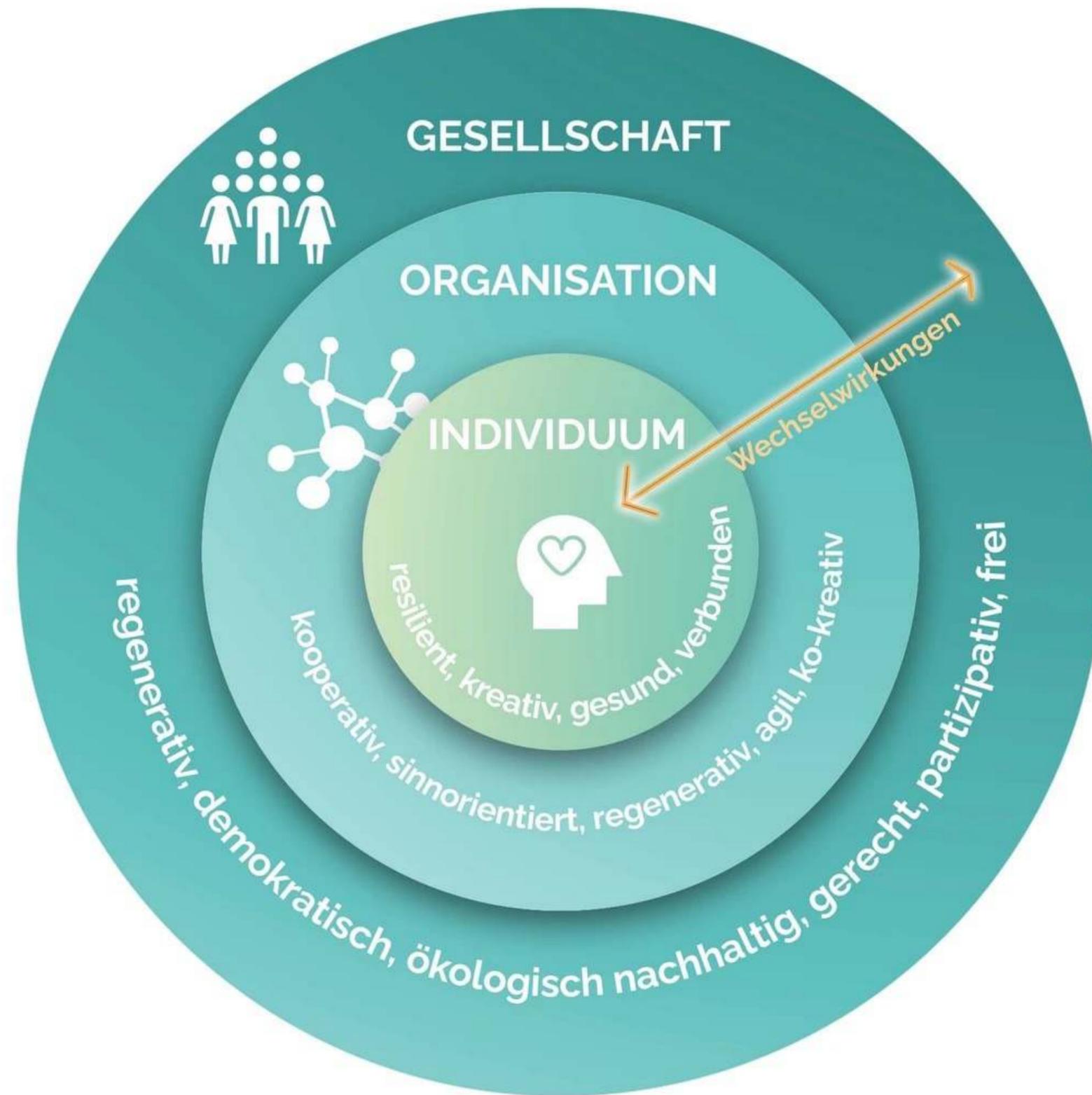
# Was ist Feministisch Führen

## Versuch einer Definition

Feminist Leadership  
Regenerative Leadership  
New Leadership  
Agile Leadership  
Peaceful Leadership  
???

Ja, und!

**Srilatha Batliwala:** „Feministische Führungskultur ist ein **Prozess**, in dem wir uns **selbst**, unsere **Gemeinschaften** und die **Welt** im weiteren Sinne verändern, um uns ein feministisches Verständnis von **sozialer Gerechtigkeit** zu eigen zu machen. Es geht darum, die feministische Vision einer **gewaltfreien, nicht diskriminierenden** Welt Wirklichkeit werden zu lassen. Es geht darum, andere für diese Vision des Wandels zu mobilisieren.“



Feministisch Führen bedeutet NICHT einfach, Frauen in Führungspositionen zu heben. Noch bezieht es sich ausschließlich auf die Führungsebene oder kommt nur Frauen zu Gute.

## 6 Prinzipien / Ziele

**Kooperation** statt Wettbewerb  
**Regeneration** statt Ausbeutung  
**Selbstbestimmung** statt Unterdrückung  
**Zugehörigkeit** statt Anpassung  
**Ermächtigung** statt Machtmissbrauch  
**Verbindung** statt Trennung

Mehr dazu!

# Seminar „Feministisch Führen in der Zivilgesellschaft“

3 Tage in Berlin

4.-6. Sept

150€ inkl. Verpflegung



**df** disruptiv  
Feministisch  
bilden &  
beraten



**reCampaign24**  
Die Konferenz für

progressive  
**Allianzen**

20.-21. Sept @Silent  
2024 Green Berlin



- [www.wigwam.im](http://www.wigwam.im)
- [Wigwam Newsletter](#)
- [Wigwam auf LinkedIn](#)
- Filme und Artikel auf unserer [Presseseite](#), u.a. zu Wunschgehalt, Genossenschaft und Selbstorganisation
- [Organisationsberatung](#)
- [mail@wigwam.im](mailto:mail@wigwam.im)

**ZEIT FÜR FRAGEN!**

# VIELEN DANK!

## Impressum

### Gerichtsstand:

Amtsgericht Berlin Charlottenburg  
GnR 800 B  
UstID. DE-266609020

### Vorstand:

Lotte Harlan, Julia Kontor,  
Robinson Meinecke,  
Mareike Müller

### Aufsichtsrat:

Katharina Philips (Vorsitz), Harm  
Timme (stellv.), Tina Henschel

Sämtliche Inhalte, Fotos, Texte und Grafiken sind urheberrechtlich geschützt. Sie dürfen ohne vorherige schriftliche Genehmigung weder ganz noch auszugsweise kopiert, verändert, vervielfältigt oder veröffentlicht werden. © Wigwam eG